

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

**1. MÓDULOS**

**Mão-de-Obra Vinculada à Execução Contratual**

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Coleta Resíduos
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Funcionários
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/00/0000

Nota (1) - Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota (2) - A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

**Módulo 1: Composição da Remuneração**

1	Composição da remuneração	Valor R\$
A	Salário Base	0,00
B	Adicional de periculosidade	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00
D	Adicional noturno	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de Hora Extra	0,00
G	Intervalo Intra jornada	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
	<b>Total da Remuneração</b>	<b>0,00</b>

Nota (1) - O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota (2) - Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do **intervalo intrajornada** (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "G".

**Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários**

2	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Transporte	0,00
B	Auxílio alimentação	0,00
C	Assistência médica e familiar	0,00
D	Auxílio Creche	0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
F	Cesta Básica	0,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>0,00</b>

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2) - Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa 05/2017.

**Módulo 3: Insumos Diversos**

3	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Uniformes/EPI	0,00
B	Depreciação Equipamentos, veículos, ferramentas, materiais e outros	0,00
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>0,00</b>

Nota (1) - Valores mensais por empregado

## Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

### Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor R\$
A	INSS	0,00%	0,00
B	SESI ou SESC	0,00%	0,00
C	SENAI ou SENAC	0,00%	0,00
D	INCRA	0,00%	0,00
E	Salário Educação	0,00%	0,00
F	FGTS	0,00%	0,00
G	Seguro acidente do trabalho	0,00%	0,00
H	SEBRAE	0,00%	0,00
I	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, 2%, para risco médio e 3% para risco grave.

Nota (3) - Esses percentuais incidentes sobre a remuneração.

### Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º salário	Valor R\$
A	13º salário	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>0,00</b>
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>

### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento maternidade	Valor R\$
A	Afastamento maternidade	0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>

### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para rescisão	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	0,00
D	Aviso prévio trabalhado	0,00
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>

### Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	Valor R\$
A	Férias e terço constitucional de férias	0,00
B	Ausência por doença	0,00
C	Licença paternidade	0,00
D	Ausências legais	0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,00
F	Outros (especificar)	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>0,00</b>
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>

Nota (1) - Os itens que contemplam o módulo se referem aos custos dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (submódulo 4.5) e/ou na intrajornada, a depender da prestação do serviço.

Nota (2) - Haverá a incidência do submódulo 4.1 sobre esse módulo.

Nota (3) - As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação de serviço.

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor R\$
4.1	13º salário	0,00
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	0,00
4.3	Afastamento maternidade	0,00
4.4	Custo de rescisão	0,00
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	0,00
4.6	Outros (especificar)	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>

#### Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	0,00%	0,00
B	Tributos - Base de cálculo		0,00
B.1	PIS	0,00%	0,00
B.2	COFINS	0,00%	0,00
B.3	ISS	5,00%	0,00
B.4	Outros	0,00%	0,00
C	Lucro	0,00%	0,00
	<b>Total</b>		<b>0,00</b>

Nota (1) - Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	0,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	0,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	0,00
<b>Subtotal (A+B+C+D)</b>		<b>0,00</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	0,00
<b>Valor total por empregado - Funcionários</b>		<b>0,00</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO TOTAL		Valor R\$
01	Funcionário (mensal) =	R\$ -
03	Funcionário (mensal) =	R\$ -
<b>03</b>	<b>Funcionários por 12 meses (anual) =</b>	<b>R\$ -</b>